

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ВПЕРЕД

ГАЗЕТА
ВЫХОДИТ
С 1954 ГОДА

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ
И АДМИНИСТРАЦИИ ПРЕДПРИЯТИЯ

№ 20 (1538) • 9 июня 1988 года • Выходит один раз в неделю • Цена 2 коп.

В ГК КПСС

4 июня состоялся городской пленум ГК КПСС. На пленум были приглашены секретари парторганизаций, руководители предприятий, председатели профсоюзных комитетов, представители средств массовой информации.

На пленуме выступил первый секретарь ГК КПСС с докладом о мерах по дальнейшему усилению работы городской парторганизации по выполнению постановления ЦК КПСС «Об основных направлениях ускорения решения жилищной проблемы в стране».

В прениях по докладу выступили директор машинностроительного завода, главный архитектор А. П. Жданов, директор НИИ В. И. Турубаров, председатель профкома КБ Г. Н. Смирнов, административный директор Института Ю. Н. Денисов, начальник участка ПМК-57 Ю. С. Смирнов, начальник СМУ-5 А. П. Тюленев, директор приборного завода Ю. Д. Никитский, председатель ГК НК С. А. Бабаев, И. С. Селезнев, заместитель директора Института по капитальному строительству А. Т. Карташов.

На пленуме была заслушана информация о работе бюро ГК КПСС за январь — май 1988 года.

С отчетом на пленуме выступила член ГК КПСС О. В. Мелкумова — ответственный редактор городской редакции радиовещания.

В прениях по ее выступлению принял участие заведующий отделом пропаганды и агитации ГК КПСС С. В. Королев, главный научный секретарь Института А. Н. Сисакян, председатель ГК НК С. А. Бабаев.

По докладу первого секретаря ГК КПСС о отчету О. В. Мелкумовой были приняты постановления.

В работе пленума принял участие А. А. Аверчев — инструктор МК КПСС.

С трудовой победой!

Поздравляем работников цеха № 41 Николая Дмитриевича Сивихина и Владимира Васильевича Галунина, досрочно выполнивших взятые соцобязательства по выполнению плана трех лет пятилетки и открытию XIX Всесоюзной партийной конференции.

Дневник соревнования

Подведены итоги социалистического соревнования среди цехов и отделов предприятия за третью декаду мая.

В первой группе цехов коллектив цеха № 30 занял первое место, на втором месте цех № 8. Хорошо работали коллективы цехов № 9 и 16.

Цеху № 2 указано на нарушение общественного порядка, цеху № 19 — на невыполнение приказа № 80.

за № 80. Отмечена неудовлетворительная работа коллектива цеха № 105 (три прогула, невыполнение приказа № 80).

Во второй группе цехов на первом месте коллектив цеха № 102, второе место у цеха № 31.

Цехам № 11 и 12 указано на низкую культуру производства на закрепленной территории, цеху № 13 — на нарушение общественного порядка и невыполнение приказа № 80).

приказа № 80. Неудовлетворительно работали цехи № 1 (срыв сроков сдачи корпусов, низкая культура производства, невыполнение приказа № 80), 17 (брак, непринятие мер по оформлению деталей, невыполнение приказа № 80), 41 (срыв сроков сдачи деталей, невыполнение приказа № 80), 42 (срыв сроков сдачи деталей, непринятие мер по доработке изделия, невыполнение приказа № 80).

В третьей группе лидирует цех № 14. Второе место завоевал коллектив цеха № 21. Хорошо трудился цех № 15.

За нарушение общественного порядка указано цехам № 18, 22, сельскохозяйственному цеху.

За неубранную территорию указано ЖКУ, за неубранный мусор в парке указано АХО, за длительный ремонт программного станка в цехе № 20 указано отделу 77.

Неудовлетворительно работали ОТС (нерешение вопроса по обеспечению плана завода), отдел 27 (срыв дежурства ДНД).

ИЗВЕЩЕНИЯ

15 июня в 14 часов в ДК «Мир» проводится городской семинар пропагандистов, политинформаторов и руководителей агитколлективов. В программе работы семинара встреча с делегатами XIX Всесоюзной партийной конференции.

Кабинет политпросвещения ГК КПСС.

«ПРЯМАЯ ЛИНИЯ»

Городской комитет КПСС 10 июня с 18.00 до 21.00 проводит «прямую линию», в ходе которой вы можете высказать конкретные предложения по культуре обслуживания.

«Прямая линия» проводится в связи с подготовкой к рассмотрению на бюро ГК КПСС вопроса «О задачах партийных, профсоюзных и комсомольских организаций, хозяйственных руководителей предприятий сферы обслуживания по коренному улучшению культуры обслуживания населения в свете решений XXVII съезда КПСС».

ТЕЛЕФОНЫ

«ПРЯМОЙ ЛИНИИ»:

4-07-45, 4-03-21, 4-03-22,
4-07-46, 4-76-22, 4-77-39.
ГК КПСС.

Зашита мира — дело всех и каждого

Прошло два года с тех пор, как наша страна провозгласила концепцию безъядерного, безопасного мира. 1987 год показал, что советская программа уничтожения ядерного оружия к 2000 году приводит себе путь.

Для нас, как впрочем и для всех советских людей огромным событием явилось подписание советско-американского Договора о ликвидации ракет средней и меньшей дальности. Горячо поддерживающая внутреннюю и внешнюю политику КПСС и Советского правительства, трудающиеся нашего города и области передали в Фонд мира в 1987 году 4,1 млн. рублей, в среднем на одного работающего — 1 рубль 48 копеек. Средняя сумма взноса на одного работающего в нашем городе составила 1 рубль 40 копеек.

В минувшем году трудовые коллективы нашего завода также включились в общенародное движение за мир, часть заработанных средств они передали в Фонд мира. За 1987 год было перечислено 9841 рубль. Особенно надо отметить такие трудовые коллективы как: цех 19 — 767 рублей, цех 21

— 614 рублей, цех 8 — 677 рублей, з-управление — 2507 рублей, цех 25 — 510 рублей, цех 13 — 768 рублей, цех 41 — 462 рубля, цех 42 — 379 рублей.

Наряду с тем положительным, что проделано в наших трудовых коллективах, следует отметить и существенные недостатки: не развита должным образом в некоторых цехах и отделах гласность, мало боевитости, а в таком деле, как борьба за мир и поддержка Фонда мира, формы гласности надо искать и поощрять.

В результате слабого использования форм массовой работы в ряде цехов и отделов взносы в Фонд мира составили незначительную часть (участок 30, цеха № 4, 9, 16, транспортный цех). И совсем не приняли участие в этом нужном и важном движении цеха № 10, 11, 12, 14, 17, 18, 20, 22, 24, 31. Трудно поверить, что в этих коллективах не поддержали бы благородные идеи борьбы за упрочение мира.

Эффективной формой работы в борьбе за мир стало проведение тематического Дня мира, в котором приняли участие большинство

жителей нашего города. Творчески, неформально были организованы ярмарки солидарности, сбор от которых поступил в Фонд мира. Состоялась выставка работ самодеятельных художников, книжный аукцион, эстафета мира и другие мероприятия. На высоком уровне были проведены посты солидарности с мужественными борцами против ядерной смерти из США, сбор подписей под обращением к президенту США Рейгану с требованием о наказании виновных в расправе над Брайаном Уиллсоном. Силами самодеятельных коллективов проводились мероприятия в клубах и ДК «Октябрь».

Главная цель, которую преследовали организаторы мероприятий, — продвижение и пропаганда советских мирных инициатив, мирное решение сложных международных проблем.

10 июня в Японии начнется международная волна мира «Шарик против войны». В полдень тысячи воздушных шариков с призывами о мире и разоружении взлетят в небо Хиросимы. Эта политическая акция пройдет по всем городам мира.

В Дубне волна мира будет проведена 11 июня в полдень, на площади Космонавтов. Подготовка воздушных шаров состоится 11 июня в 9.00 на запасном футбольном поле стадиона «Волна». Приглашаем всех трудящихся принять активное участие в этой политической акции Мира.

Первое июня — Международный день защиты детей. На общем собрании комсомольцы транспортного цеха выступили с призывом: «Работать 1 июня в счет Детского фонда мира. Шестьдесят человек откликнулись на этот призыв. Каждый, кто решил перечислить свой дневной заработок в Детский фонд мира, получил красочный вымпел. Вот почему в этот день на улицах нашего города встречались машины с красивыми вымпелами на лобовом стекле: «Детский фонд имени В. И. Ленина». 1 июня все трудились с большим энтузиазмом. В Детский фонд мира перечислено около 350 рублей.

Л. СМИРНОВА,
секретарь парторганизации
транспортного цеха.



С марта 1987 года трудится в цехе № 2 группа под руководством Вячеслава Константиновича Минеева.

Вся трудовая биография Вячеслава Константиновича складывалась здесь, в родном цехе. Начинал учеником слесаря-сборщика. Сейчас он опытный специалист. За трудовые успехи не раз награждался знаком «Победитель социалистического соревнования», его портрет заносился на Аллею трудовой славы предприятия.

Руководство цеха характеризует Вячеслава Константиновича как хорошего, требовательного руководителя, группы которого успешно справляется со всеми заданиями, хотя трудностей в работе хватает. И, пожалуй, самая главная — неритмичность подачи деталей из цехов смежников. Иной раз работа останавливается, ждут детали. И ее, прямо «тепленную», бывает, несут из механического цеха или со штамповки. Так что и самому Вячеславу Константиновичу приходится иногда подключаться к работе сборщиков, чтобы вовремя сдать продукцию. На помощь приходят опыт, сноровка, мастерство, ведь все рабочие этой группы — это люди с большим опытом, с большим трудовым стажем. Среди лучших слесарей — электросварщик молодой рабочий А. В. Шмаренков.

Группа под руководством В. К. Минеева работает немногим больше года, но уже признана лучшей в цехе по итогам 1987 года и в текущем 1988 году.

● ОБСУЖДАЕМ ТЕЗИСЫ ЦК КПСС К ВСЕСОЮЗНОЙ ПАРТКОНФЕРЕНЦИИ

В ЦЕНТРЕ ВНИМАНИЯ

Тезисы ЦК КПСС к XIX Всесоюзной партийной конференции отличаются тем, что они ставят целью комплексное решение вопросов во всей жизни нашего общества: в идеологической, экономической, социальной, политической и других сферах. Это необходимо для проведения коренных преобразований в жизнь. Ранее такие преобразования, как правило, были связаны с одной стороной жизни общества, и поэтому их было трудно реализовать. Так было с реформой 1965 года, когда попытки решения экономических вопросов в чистом виде, не затрагивая другие стороны жизни, как нам известно, кончились неудачей.

Комплексность обуславливает решение вопросов политических, то есть вопросов демократизации общества, не решив которые нельзя осуществить перестройку. Речь идет о реформе всей политической системы нашего общества. Такого рода серьезных преобразований с введением Конституции СССР 1936 года у нас практически не было. Не было реформы государственных органов, не было настоящих революционных преобразований. Конституция СССР 1977 года закрепила многие права, но надо, чтобы это было проявлено дополнительными законодательными актами, в связи с чем сейчас готовится ряд новых законов, таких, как, например, закон о

демонстрациях, новый закон о свободе совести и другие.

Надо установить такое наилучшее соотношение функций партийных и государственных органов, создать такой механизм, чтобы перестройка стала необратимой.

На данном этапе повышение руководящей роли партии должно быть связано в первую очередь с повышением ответственности, прогнозированием и моделированием общественных процессов и управления ими.

В. СМИРНОВ,
начальник отдела АСУП.

Тезисы ЦК КПСС к XIX Всесоюзной партийной конференции охватывают перечень главных направлений и проблем перестройки. Вопросы, которые вынесены на обсуждение, имеют жизненное значение для партии, страны, а в итоге — для каждого советского человека. Этим, может быть, и объясняется первое желание после ознакомления с Тезисами — как бы «примерить их на себя»: что ты должен сделать сам по кругу прямых обязанностей, какие вопросы нам предстоит решить в масштабах завода во всех сферах жизни и деятельности нашего коллектива.

Идеи Тезисов могут быть материализованы только в конкретных, практических делах и результатах нашей работы. А за этим стоят не-

посредственные исполнители, лица, единолично отвечающие за реализацию положений Тезисов применительно к конкретным условиям нашего производства.

Тезисы — стратегия, а пути и средства решения проблем — это тактика. И уже сейчас, до начала XIX Всесоюзной партконференции, можно и нужно определить основные направления нашей работы, разработать в деталях программы действий по исполнителям и срокам.

До перехода на новые условий хозяйствования остается полгода, а практические результаты нашей хозяйственной деятельности очень далеки от совершенства. Трудности перехода неизбежны, но и ошибках тоже надо учиться, гласно, с пользой для всех. Не остается к тому же места для слухов и домыслов.

Программы по научно-техническому прогрессу и техперевооружению производства, по сокращению доли затрат ручного труда в общих трудозатратах, по совершенствованию системы управления использованием основных фондов, по развитию и внедрению новых форм организации труда, по развитию социально-бытовой сферы, по охране природной среды — все многообразие проблем ждет реальных действий с возложением не только административной, но и партийной персональной

ответственности на каждого исполнителя за результаты и сроки проведения работ. Этому должна предшествовать тщательная подготовительная работа по изысканию и распределению всех видов ресурсов, по технико-экономическому обоснованию принимаемых решений.

В практике работы партийного комитета завода имели место перевыборы секретаря парткома до истечения срока его полномочий, то есть до проведения отчетно-перевыборной конференции. Это может допускаться только в исключительных случаях. Нормальным следует считать переизбрание секретаря парткома только после отчета на отчетно-перевыборной конференции: критика идет в конкретный адрес, дается оценка деятельности парткома, а значит — и его секретаря; и может быть дана рекомендация о его направлении либо на более высокий уровень партийной работы, либо на конкретную хозяйственную деятельность. И опять же кадровые перестановки будут произведены гласно.

В. БЛИНОВ,
главный механик завода.

Второго июня в отделе 68 прошло открытое партийное собрание. При обсуждении Тезисов ЦК КПСС были выдвинуты следующие предложения:

Убрать из 5-го и 6-го Тезисов вопрос по обсуждению возможности выборов на третий срок как в выборные органы КПСС, так и в депутаты Совета.

С целью поднятия роли коммунистов, их активной позиции в проведении решений ЦК КПСС, доводить до сведения коммунистов точки зрения членов ЦК, отличающиеся от принятого Центральным Комитетом решения, а также критические выступления.

Членам Политбюро занимать не более одной выборной должности.

При голосовании были приняты только два последних предложения. Вероятно, сказывается еще старый стереотип мышления в отношении выборных должностей. Несмотря на то, что и выступающие на собрании были, и были предложены, обсуждение Тезисов, на мой взгляд, показало слабую активность коммунистов, их неготовность быть в гуще происходящих в нашей стране преобразований. В связи с этим полностью поддерживаю предложение: «Рассмотреть на конференции вопрос о целесообразности проведения в период, оставшийся до очередного съезда КПСС, общественно-политической аттестации коммунистов, как эффективного средства самоочищения и укрепления партии».

А. ДУНАЕВ,
секретарь парторганизации
отдела 68.

● ЕСЛИ БЫ ДИРЕКТОРОМ БЫЛ Я...

И ВНОВЬ О ХОЗРАСЧТЕ

Мы продолжаем публиковать материалы под рубрикой «Если бы директором был я...». На вопросы нашего корреспондента отвечает начальник 8-го цеха Анатолий Георгиевич Бобров.

Корр.: Анатолий Георгиевич!
Итак, если бы Вы были директором, то с чего бы начали?

Прежде всего с перевода бригад, производственных групп, цехов в целом на подряд. Есть надежда, что этот шаг позволит экономическим службам завода смело и решительно отдавать самостоятельность в хозяйственной деятельности трудовым коллективам цехов и отделов.

Второй год мы работаем с применением в оценке деятельности цехов некоторых элементов хозяйственного расчета, но ни один коллектив пока не осознал себя полностью хозяином на производстве. А хозяином коллектив может почувствовать себя лишь тогда, когда сам, методом сопоставлений, находит наивыгоднейшие пути достижения конечных результатов и осуществляет их.

Корр.: На заводе сегодня немало проблем, которые требуют оперативного решения. Расскажите вкратце о важнейших, и какие варианты, пути решения Вы можете предложить.

Прежде всего в планировании. Здесь мы по-прежнему находимся на том уровне, когда наши благие намерения излагаются в планах, но их не осуществляют. Даже по выпускным цехам данный парадокс имеет место из месяца в месяц.

Причина простая — поставки деталей и комплектующих не подтверждены надежно ни внешними, ни внутренними поставщиками, все работают только на заводской план.

В планировании основной упор нужно сделать на номенклатуру,

и все фонды экономического стимулирования коллективов (их рост или уменьшение) должны быть увязаны только с ней и себестоимостью.

По оплате труда. Пока она у нас явно тормозит развитие производственных сил. Очень уж живучей оказалась уравниловка, особенно в цехах подготовки производства. В нормировании мы запутались совсем, здесь нужно смелее переходить на внутризаводские цены, ибо фонда заработной платы на заводе пока вполне достаточно для выполнения напряженного плана 1988 года.

Корр.: С нового года завод переходит на полный хозрасчет и самофинансирование, и коллектив, это мнение многих, ожидает ряд трудностей. Есть ли возможность их как-то избежать или хотя бы облегчить, ведь у нас в запасе еще полгода?

Уже сейчас надо в плотную заниматься постепенным переводом коллективов цехов на 2-ю форму хозрасчета, установив внутризаводские цены на выпускаемую ими продукцию. В этом случае гораздо легче внедряться и подряд.

Функциональная схема управления на нашем заводе устарела и во многих случаях не срабатывает, либо срабатывает очень медленно. Нужна новая схема, которая решила бы главным образом вопросы серийного производства, а не опытного, равноценно поделила бы меру ответственности за хозяйственную деятельность между руководителями всех рангов.

Корр.: Руководитель и коллектив... Отношения между руководителями разного звена и коллективами, какими они должны быть сегодня! То есть, по-вашему, каким должен быть идеальный руководитель, с этой точки зрения?

Если рассматривать этот вопрос

с точки зрения новых условий хозяйствования, то нужно поднять дисциплину, полностью исключить всепрощаемость в производственных отношениях, как руководителя с коллективом, так и руководителя с руководителем. Система экономических хозрасчетных санкций должна работать как часы.

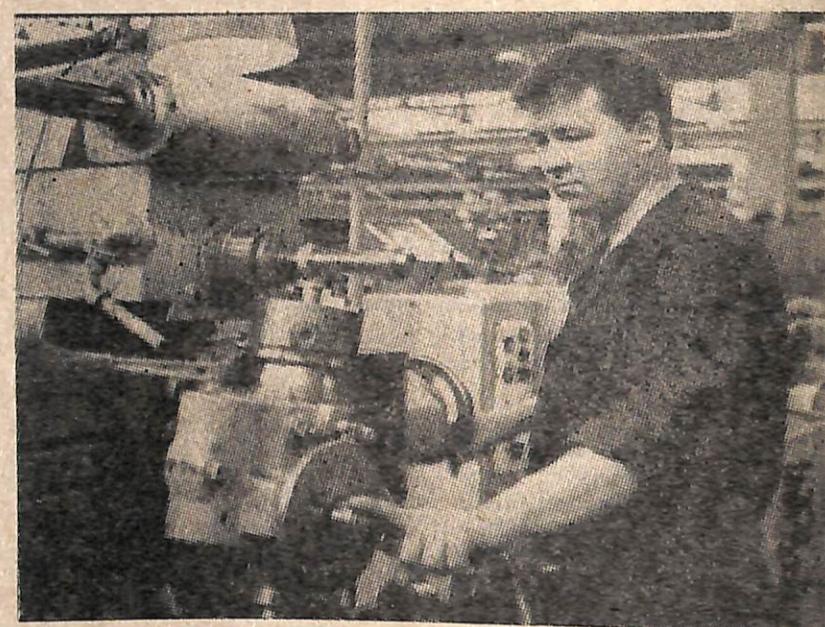
Руководитель должен быть прежде всего инициативен сам (одно предложение в неделю по технике дела или организационное предложение от него обязательно должно поступать), и самое главное, должен уметь понимать, поддерживать и внедрять инициативные предложения, поступающие снизу. Если эти предложения будут оставаться без должного внимания, то в коллективе начнет зреТЬ пассивность, которая приведет к провалу в трудовой деятельности в условиях хозрасчета, да и к развалу коллектива.

Корр.: Вы — директор. Итак, ваша программа минимум и программа максимум.

Необходимо добиться полного освоения элементов хозяйственного расчета всеми коллективами, причем по 2-й форме и в кратчайшие сроки. На этой основе увеличить объемы производства не менее чем в два раза, при этом надо постараться не снижать программу по выпускному цеху № 8, а по цеху № 4 наращивать и быстрыми темпами с разработкой и внедрением поточных линий изготовления агрегатов.

На базе роста объемов производства все-таки разработать, разработать гласно, широкомасштабную программу решения жилищной проблемы и других социально-бытовых вопросов на заводе и в городе. Одобрить программу должен весь коллектив, ведь он будет ее осуществлять.

Беседу вела Л. ШИЛОВА.



Лучшим рабочим по итогам 1987 года и по работе в текущем году в цехе № 20 признан Анатолий Александрович Суворов.

Анатолий Александрович пришел на завод в 1969 году, после службы в армии. Начинал учеником в цехе. Работал и учился, окончил вечерний техникум. Досконально изучил профессию фрезеровщика, может работать долбенщиком и токарем. Портрет А. А. Суворова занеслся на Доску почета завода, на Аллею трудовой славы. Он неоднократный победитель социалистического соревнования.

Анатолий Александрович член цехкома, член совета трудового коллектива цеха. Суворов работает с личным кляйном, ежемесячно выполняет норму на 170—180 процентов. Анатолий Александрович Суворов взял обязательство «Пятилетку в три года». Сейчас он работает в счет последнего года пятилетки.

На снимке А. А. Суворов.

В нашей районной газете — «Ленинский путь» мы проводили семинар рабочих и сельских корреспондентов. Пригласили на него также редакторов стенных газет. Они принесли лучшие номера для наглядного обмена опытом.

Зная, что в Черниговском профтехучилище № 2 стенная печать поставлена хорошо, я удивился, почему же нет стенгазет оттуда. С этим вопросом обращаюсь к заместителю директора училища по культурно-воспитательной работе. То, что он ответил, меня

прямо-таки поразило:

— Все старые стенгазеты, чтобы не захламляли помещение, мы сожгли.

— Да как же это так! Это же... варварство — возмутился я. — В них коллективный, творческий труд, частица сердца

сердца вложены... Дела училища, и в частности стенная печать, для меня далеко не безразличны. Я долго работал там воспитателем и много лет был ревностным стенгазетчиком.

К счастью, большинство номеров газеты «За кадры» сохранилось.

стенные газеты в большинстве случаев не сохраняются. Что такое стенная газета? Вопрос вовсе не праздный. Ведь это не просто лист бумаги с ярким заголовком, с названием, с красивым (допустимым) оформлением текста, с рисунками и фотографиями, заметками о делах людей завода, совхоза, школы. Это творческая (единственная в своем роде) сущность деятельности данной редакции, отразившая ка-

● ШКОЛА СТЕНГАЗЕТЧИКА

Частица сердца

«Инцидент» можно было считать исчерпанным. Но мысли о судьбе стенных газет меня беспокоят до сих пор.

Бывая по корреспондентским делам на предприятиях, в учебных заведениях района, я с горечью наблюдал, что выпускаемые там

Окончание на 3-й стр.

Двадцатая спица в колесе проблем

С первого июня начался летний оздоровительный период у ребят нашего города. Лагерная комиссия приняла подготовленную к работе сеть лагерей: загородный пионерский лагерь «Дружба», городские пионерские лагеря «Буревестник», «Орленок», пионерский лагерь «Радуга», спортивный лагерь и лагерь труда и отдыха, расположенный в Талдомском районе.

Все было бы прекрасно, если бы санитарным планам-заданиям по подготовке материальной части лагерей было бы серьезное отношение со стороны администрации завода.

Пионерский лагерь «Орленок» расположен на базе стадиона «Волна», а пытаются дети на фабрике-кухне. Санитарно-техническое состояние этого объекта неудовлетворительное. С 1982 года фабрика-кухня находится в состоянии ремонта. За последние

2,5 года план-график ремонта, состоящий из двенадцати пунктов, не выполнен. Совершенно не работает вентиляция, не оснащены необходимым оборудованием ходильные камеры, не построен овощной цех, не заменено устаревшее тепловое и технологическое электрооборудование. Санитарно-технологические правила кулинарной обработки продуктов нарушаются, что может послужить причиной вспышки пищевых отравлений.

СЭС дала разрешение на открытие пионерского лагеря при выполнении ряда условий. И до сих пор они не выполнены. Такое же неудовлетворительное положение сложилось и в пионерском лагере «Буревестник», который функционирует на базе школы № 10.

Пионерский лагерь «Дружба» семнадцать-двацать лет назад в основном отвечал требованиям са-

нитарных правил. За истекший период технологическое и тепловое электрооборудование устарело. Санэпидстанция настаивает на строительстве новой столовой с увеличением количества посадочных мест, что соответствует современным требованиям.

Согласно санитарным правилам, категорически запрещается использовать обеденный зал для массовых мероприятий, но из-за отсутствия свободного помещения это правило нарушается. Крайне недостаточно помещений для занятий кружков, что отрицательно сказывается на воспитательной работе.

Думается, что для того, чтобы наши дети поправили здоровье, отдохнули и содержательно провели летние каникулы, администрации и профсоюзному комитету завода этим вопросам надо уделять больше внимания, к чему призывают постановления партии и правительства.

К. БОБРИК,
заведующая санитарно-
гигиеническим отделом
городской санэпидемстанции.

Ю МОРЕСКА

Светлый образ

Господи, если бы только кто знал, как я Ее жду, как я по Ней скучаю! Мне без Нее свет не мил, в моей голове только Она, одна Она! Она — свет в моем окне. Она — моя надежда, моя мечта, моя опора. Единственная, неповторимая. Я не могу с собой совладать. Я ничего не могу делать, все валится из рук. Все сотрудники на меня уже давно махнули рукой, как на безнадежного. Разве найдется хоть один человек, который бы сам не испытывал, а значит и не разделся со мной такого высокого благородного чувства к Ней! Тем более, что во всем нашем отделе нет к Ней равнодушных. А я прямо томлюсь, мучаюсь. Каждый день.

Можно, наверное, умом помечтать, если бы не было хоть коротких передышек после тех ни с чем не сравнимых, счастливейших минут свидания с Ней. Но чувства мои не находят такой же взаимности. Она не балует меня своим присутствием и вскоре уходит. Меня хватает ненадолго, когда я испытываю полное удовлетворение, душевное спокойствие и Она меня сильно не тревожит. Если честно, то я даже забываю о Ней. Но проходит два-три дня, и Ее образ снова встает передо мной, и с каждым днем все четче,

все реальнее, а потом прямо сияет, ослепляет, и я ничего уже не вижу. А вместе с ним, с образом, приходят неистребимая тоска, жгучая грусть, ноющая печаль, бездонная пустота, гнетущая беспыходность. Жизнь несправедлива — больно редко дарит такие свидания.

Но все-таки, впереди нас ожидает очередная встреча. А как вспомнишь, да еще в деталях: Она входит легко, стремительно, зная себе точную цену, с ульбкой; я — к Ней, оживившись, на встречу, сияя всеми 32 зубами, в том числе шестью в коронках под золото, изготовленных в кооперативе «Челюсть»... — хочется жить! Благодаря этому и живу. Мечтаю о Ней. Надеюсь на Нее.

И вот что характерно — кругом много женщин и красивых, и обаятельных, и умных, но все-таки лучше Нее, главное, надежнее Нее, нет никого. Она всегда поможет. Она в беде не оставит. Боюсь только, чтобы не подумали, что я все из-за денег. У нее много их. Это правда. Но ни боже мой! Я никогда в жизни на чужое не за引起了. У меня такой принцип. Так с детства воспитан. Не мои деньги мне не нужны. А если между нами что и бывает, так это так, мечевка, разве же это деньги. О

чем разговор! У меня к ней патетические, считай, чувства. Она ведь такая, что простым словом не выразишь. Неплохо бы для такого случая быть поэтом, чтобы стихами...

У Нее и имя необыкновенное... Что-то в нем есть поэтическое, музыкальное, этакое неземное. Ее имя — это российский дух, букет пионов, аромат винограда, дары солнца, золотой осени. И, в то же время в нем слышатся отзвуки хорошего настроения, веселья, задушевных бесед, радостной озабоченности. Имя Ее — Раздатчица Зарплаты. Имя редкое, дорогое, мне другого не надо. Приходит глубоко сожалеть, что жизнь так несправедлива — видимся мы с Ней только два раза в месяц — в аванс и в получку.

Но ничего не напишешь. Такова жизнь. Впрочем, не надо вешать носа, не надо расстраиваться. После того, как произойдет перестройка с ускорением и самофинансированием, мы станем полными хозяевами, и будет все делаться, как нам хочется, такие встречи, надо думать, также ускорятся, то есть будут чаще. Поэтому я целиком и полностью за перестройку с ускорением и самофинансированием.

В. ЖИЗНЕВ.

ШКОЛА СТЕНГАЗЕТИЧА

Частица сердца

Окончание. Начало на 2-й стр.

кого-то отрезок времени из жизни коллектива. Отразившая своеобразно, в чем-то неповторимо, и притом чаще всего в одном — единственном экземпляре.

Неумолимо быстротечное время. Пробегут годы. Произойдут перемены в жизни, в облике села, завода, школы. В конторских архивах сохранятся строго деловые, официальные бумаги, бухгалтерские документы о выработке продукции, заработках и т. д.

Все это для истории нужно и важно. Только не будет, не найдется в тех документах живого рассказа про Ивана Ивановича, Павла Павловича, об их облике и делах хороших, не будет смешной картинки о Петре Петровиче. Не сохранился номер стенгазеты, и пропала навсегда интересная страница жизни и труда отцов и детей.

Конечно, не каждая, не любая стенгазета может быть интересна для потомков, так же как не каждая, к сожалению, нужна, интересна и сейчас. Такие газеты есть, что грех таить. Немало требуется от рабкоров духовных сил, терпения и настойчивости, много затрат личного времени, чтобы сде-

лать номер стенгазеты привлекательным по оформлению и полезным по содержанию.

Посмотришь на иную стенгазету и расстроишься. Кое-как нацарапано название, переписанная от руки статья из «большой» газеты. Ни фотографий в ней, ни рисунков, ни живого слова о делах и людях коллектива. Такие номера, по-моему, подрывают авторитет самого понятия стенгазеты — друга, помощника и советчика в коллективе, борца за коммунистические идеалы. «Выпускаются» такие листки с единственной целью: отчитаться. Мол, выпущена газета, можете убедиться — висит!

Если горе-редакторы не стесняются вывешивать подобные номера газеты, нанося ущерб делу стенной печати, то, на мой взгляд, моральную ответственность за такой подход к важному делу должны нести в первую очередь секретари парторганизаций, председатели комитетов профсоюза и руководители данных коллективов. Ведь одна из причин выпуска

плохих стенгазет кроется в недооценке руководителями их воспитательной и мобилизующей роли.

Пусть сейчас не двадцатые и не тридцатые годы. Гораздо выше общеборзовательный и культурный уровень людей. Но роль стенгазет не уменьшилась, а возросла. Повысились требования к уровню агитации и пропаганды, к печати, в том числе и к стенной.

Да, плохие стенгазеты порождают у отдельных людей скептическое мнение о стенной печати вообще и являются причиной разговоров об устарелости института стенных газет, как пройденного этапа.

Мне довелось много лет быть членом редколлегии стенгазеты. И никогда я не отрывалась от этого серьезного общественного поручения. Первый раз я был избран редактором колхозной стенгазеты в далеком 1937 году. И в последние годы уделял много внимания стенной печати. Знаю, на-

ВОКРУГ НЕЗАРАБОТАННОГО РУБЛЯ

Борьба с „несунами“ — забота общая

тегорию людей, которую в народе давно уже прозвали «несунами». Ведь больше всего их страшит не само наказание, не возможные материальные потери, а осуждение коллектива, в котором они трудятся.

Состояние сохранности социалистической собственности, в том числе и вопросы мелких хищений на нашем заводе вызывают в настоящем время серьезную заботу. Каждый советский гражданин должен беречь и укреплять социалистическую собственность, бороться с расточительством государственного и общественного имущества, бережно относиться к народному доброму.

Одним из важных направлений

обеспечения сохранности социалистической собственности является борьба с хищениями.

Закон выделяет в качестве самостоятельных преступлений целый ряд видов хищений, но самым распространенным из них является мелкое хищение государственного или общественного имущества.

Будучи незначительными по своим размерам в каждом конкретном случае, мелкие хищения в совокупности наносят государству огромный материальный ущерб.

Причиняют они и большой моральный вред. Поэтому борьба с мелкими хищениями рассматривается как серьезная социальная задача.

За совершение мелкого хищения законодательством предусмотрена как уголовная, так и административная ответственность. Диапазон мер, применяемых к лицам, совершившим административно-наказуемые мелкие хищения, довольно широкий. Может быть применен штраф в размере от двадцати до двухсот рублей, или исправительные работы на срок от одного до двух месяцев с удержанием двадцати процентов заработка, либо меры общественного воздействия с возмещением причиненного имущественного ущерба.

За совершение мелкого хищения законодательством предусмотрена как уголовная, так и административная ответственность. Диапазон мер, применяемых к лицам, совершившим административно-наказуемые мелкие хищения, довольно широкий. Может быть применен штраф в размере от двадцати до двухсот рублей, или исправительные работы на срок от одного до двух месяцев с удержанием двадцати процентов заработка, либо меры общественного воздействия с возмещением причиненного имущественного ущерба.

Одновременно с этими мерами лица, совершившие мелкие хищения, лишаются всех видов премий в течение периода, установленного администрацией по согласованию с трудовыми коллективами либо профсоюзным комитетом предприятия или советом бригады. Они также лишаются вознаграждения по итогам годовой работы, льготных путевок в дома отдыха или санатории. По предложению трудового коллектива администрации предприятия по согласованию с профсоюзным комитетом им может быть перенесена очередность на получение жилой площади.

В настоящее время практика применения закона об ответственности за мелкие хищения идет по пути преимущественной передачи материалов в отношении лиц, совершивших хищения, на рассмотрение трудовых коллективов в лице творческих судов.

Следует иметь ввиду, что рассчитывать на то, что милиция сама по себе сможет в конечном счете поставить надежный заслон расхитителям, совершенно неправильно. Только объединенными усилиями трудовых коллективов, партийных, профсоюзных, других общественных организаций, каждого честного человека и правоохранительных органов можно уверенно и успешно вести решительную борьбу с любыми видами посягательств на социалистическую собственность.

А. КУЗНЕЦОВ,
заместитель начальника
4-го отделения милиции.

В основе их поведения — хитость эгоистического рода: пусть кто-то другой, только не я, делает стенгазету. Действительно, бывают у рабкора и неприятности, если он не боится критиковать недостатки. Сколько раз ругал я себя, брошу все это, я тоже не железный, почему только я и ношу со стенгазетами, что мне — больше других надо? Но ведь потому успокоюсь и все равно делаю.

Честь и хвала тем руководящим творцам, кто смотрит на стенгазеты не свысока, а сам, именно сам участвует в их выпуске. Я за то, чтобы бережно растить, всячески поощрять стенгазетчиков, чтобы были они одними из самых авторитетных людей в коллективе.

Люди оставляют после себя воздвигнутые их умом и руками здания чудесной архитектуры или прекрасные машины, великолепные сады, творят захватывающие дух космические полеты. А почему нам не оставить после себя прекрасные стенные газеты?

М. ПАСЫНКОВ.
[Из журнала «Рабоче-крестьянский корреспондент»].

Здравствуй, лето!

Вот оно, лето! Отзвенел последний звонок, а в восьмых и десятых классах еще идут экзамены. Открывая дверь, в школу, и первое, что тебя встречает, — плакат «Тихо. Идут экзамены». Это для восьмиклассников и десятиклассников. Это им нужна тишина.

Ну а мыльши-трехклешки уже все сделали, отдыхают. Сдали экзамены и 4-7-е классы. Правда, отды whole у них еще впереди. Не все заботы отброшены в сторону. Школа еще ждет ребят. Надо отрабатывать практику. Кто-то уже начал трудиться, а кто-то отработает ее в середине лета, после лагеря, ведь 1 смена уже начальна.

Многие ребята уже отдыхают в городском лагере, в пионерском лагере «Дружба» и в Херсоне. В «Дружбу» едут отдохнуть и укрепить здоровье, в Херсон — отдохнуть и заработать на свои ребяческие нужды. В городском лагере тоже очень хорошо: ведь каждый вечер дома, с родителями, братишками, сестренками, не скучашь по ним. В лагере на стадионе «Волна» продолжают свою работу спортивные секции.

А школа живет своей летней жизнью. Сейчас экзамены, а в конце июня пройдут выпускные вечера, ребята получат аттестаты. Многие продолжат учебу в институтах, техникумах, училищах. А кто-то сразу придет к нам на завод.

Девочек старшеклассниц с нетерпением ждут в детских садах и яслях. Летом они заменят нянечек, а воспитатели больше смогут заниматься непосредственно воспитанием детей. Ждет школьников и зеленое хозяйство. Ведь чтобы все лето радовал глаз цветочный наряд наших улиц, нужно следить за клумбами и цветниками.

Старейшая школа нашего города, школа № 1, готовится к расширению. В ближайших номерах нашей газеты руководство школы расскажет о перспективах, ждущих школу уже в следующем учебном году. Ну а пока во дворе школы тренируются юные туристы, учатся быстро ставить палатки. Скоро городской слет туристов.

Хорошего, активного вам отдыха, ребята! Прекрасных летних впечатлений! Чтоб хватило их и на рассказы друзьям, и на сочинения о лете в следующем школьном году.

Т. НАЗАРКИНА.



Спортивная мозаика

Шестого мая в спортпавильоне стадиона «Волна» прошли соревнования по гиревому спорту. В соревнованиях приняли участие восемнадцать подразделений завода. На первом месте цех № 9, на втором — цех № 8. Третье место заняли представители цеха № 41. Лучшим в весовой категории до 60 кг был В. Волков (цех № 8); до 70 кг — Н. Постников (цех № 9); до 80 кг — Н. Федоров (цех № 20); до 90 кг — А. Хлыстов и свыше 90 кг — А. Максимов (цех № 4). Сборной команде по гиревому спорту в ближайшее время предстоит выступать на первенстве города. Хочется пожелать нашим спортсменам хороших результатов и побед.

11-12 мая на стадионе «Волна» прошли соревнования по легкой

атлетике и многоборью ГТО. Первое место в соревнованиях по легкой атлетике занял цех № 14 (физорг А. Медведев), на втором месте цех № 9 (физорг Е. Крупский), третье место у цеха № 11 (физорг В. Иванов).

На дистанции 400 метров первое место занял В. Иванов (цех № 11), с результатом 55,2, он был первым и на дистанции 1000 метров. В толкании ядра лучшим был А. Максимов (цех № 4). Его результат — 10 м 45 см. Он же стал лидером в беге на 100 метров. В прыжках в длину среди мужчин первое место занял С. Лобасов (цех № 20), а первой среди женщин была И. Петунова (цех № 24), она была первой и в беге на 100 метров. В толкании ядра среди женщин победила Т. Иванова (цех № 24), а на дистанции 500 метров первое место заняла Е. Шалашова (заводоуправление).

Параллельно с соревнованиями по легкой атлетике проходили соревнования по многоборью ГТО. В результате на первом месте цех № 14, на втором — цех № 11, третье место занял цех № 9.

Четырнадцатого мая в бассейне «Архимед» прошли соревнования по плаванию. На первом месте цех № 9, на втором — цех № 14, третье место у цеха № 11.

Успешно выступил в соревнова-

ниях по плаванию А. Петунин (цех № 8). Он занял первое место на первенстве нашего завода и второе место на первенстве города. Хочется выразить благодарность С. Горелкиной (АСУП), А. Кондратченко (цех № 1), А. Дубровину (цех № 12), Е. Крупскому, В. Бурмистрову (цех № 9), А. Колыкову (цех № 17), А. Соловьеву, А. Медведеву и Г. Бурковскому (цех № 14), С. Сокур (заводоуправление), В. Корягину (цех № 105), которые защищали честь завода на первенстве города по плаванию.

Второго июня состоялись городские соревнования по легкой атлетике. Честь заводского коллектива защищали А. Медведев, Г. Бурковский (цех № 14), А. Максимов (цех № 4), А. Петунин (цех № 8), Н. Комиссаров (стадион), В. Буряк (ВОХР), Л. Наволочкина (АСУП).

На стадионе «Волна» проходят соревнования на первенство завода по футболу. Соревнования проводятся по двум группам. Начало — в 17.00. Команды играют на запасном поле.

Приглашаем всех болельщиков.
Л. МИХАЙЛОВА.

И. О. редактора Л. ШИЛОВА

ЧИТАЕМ ВСЕЙ СЕМЬЁЙ

Не секрет, что в последнее время наблюдается дефицит духовного общения родителей с детьми. Надеюсь, что детские книги, о которых сегодня будет рассказано, послужат хорошим средством для общения, для возобновления прекрасной традиции семейного чтения.

Прежде чем читать детям какую-то книгу, советуем познакомиться мамам и папам с прекрасным пособием И. Тимофеевой «100 книг вашему ребенку» (М., 1987). Книга состоит из литературно-педагогических очерков, которые раскрывают воспитательный потенциал книг и показывают, как достичь его до ума и сердца ребенка. Кроме того, вы найдете здесь рассказы о лучших произведениях детской литературы для дошкольного и младшего школьного возраста. Материал сгруппирован в разделы: «Книжки-картички», «Стихи», «Сказки», «Рассказы и повести», «Научно-познавательные книги».

С одной из научно-познавательных книг мне хочется вас познакомить. У этой книги любопытный подзаголовок — Детское справочное бюро. И действительно, на сотни детских «почему?» вы найдете здесь ответ. Зачем тигру полоски? Можно ли поймать солнечный лучик? Почему у глобуса «белая шапка»? Почему кошка так часто умывается? Создатели книги собрали множество таких вопросов отovsky — из детских садов и школ, из редакций журналов и газет для детей, с детского радио и телевидения. И объ-

единили все вопросы в одной книге, которую назвали «Почему?» (М., 1987). Адресована она сразу нескольким категориям почемучек: тем, кто уже умеет читать; тем, для которых читают взрослые, и, наконец, в какой-то мере она адресована и взрослым, уча их многотрудному, весьма нужному и одновременно радостному искусству толково, образно, весело отвечать малышам.

Еще одна книга для всей семьи. Авторы текста Софья Прокофьева и Генрих Сапгир, называется книга «Румяные щеки» (М., 1988). Авторы этой книги ставят своей целью разбудить в ребенке интерес к физкультуре и спортивным играм. Ребята найдут в ней много сказок, веселых стихов, рассказов, игр, считалок. Их ждут здесь новые друзья: компания маленьких человечков — больших знатоков физкультуры. А взрослые помогут детям прочесть самые длинные сказки, выучить стихотворения, хорошо освоить лыжи, коньки, плавание; узнают, как правильно построить день, ребенка; как постепенно закаливать его и приобщать к спорту.

Если у папы и сына-подростка есть общие увлечения, например, рыбалка или шахматы, то и тут книга послужит прекрасным средством общения. Рекомендуем познакомиться с книгой Валентина Тихоновича «Юный рыболов» (М., 1987). Повадки рыб, их образ жизни, любимое «меню» — все

это должен знать хороший рыболов, и приобщиться к великому племени рыболовов возможно с помощью этой книги, дающей азы спортивного рыболовства.

Тем же, кто интересуется автоматикой и электроникой, предлагаем прочитать книгу Д. М. Комского и Б. М. Игошева «Игротека автоматов» (М., 1987).

В ней изложены принципы разработки и конструирования различных электронных игровых автоматических устройств. Приведены принципиальные электрические схемы и описания конструкций простых электронных автоматов на различной элементной базе, которые можно изготовить самим в домашних условиях.

И наконец, небольшую книгу польской писательницы Алины Гольдинской «Хорошие манеры в рисунках и примерах» (М., 1987) в свободный вечер мама всегда может прочитать своим 10-12-летним детям. Непринужденно, с юмором автор беседует о правилах поведения в школе, дома, на улице, в гостях, в театре; ведет разговор о взаимоотношениях с товарищами и взрослыми.

Все книги, о которых шла речь, вы можете взять в нашей детской библиотеке.

Т. КАЧУРИНА,
старший библиотекарь
детского отдела.



ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ «ОКТЯБРЬ»

9 июня

Художественный фильм «Мой любимый клоун» (Мосфильм). Сеансы в 18.00, 20.00.

10 июня

Мультсборник «Крот и заяц». Начало в 11.00.

Художественный фильм — Сальвардор (США). Две серии. Фильм только для взрослых. Сеансы в 18.00, 21.00.

11 июня

Художественный фильм «Милый, дорогой, любимый, единственный» (Ленфильм). Сеансы в 18.00, 20.00.

12 июня

Киноклуб «Чебурашка» Мультсборник. Начало в 11.00.

Художественный фильм «Европейская история» (Мосфильм). Сеансы в 18.00, 20.00.

КИНОТЕАТР «ЮНОСТЬ»

6 — 9 июня

Новый цветной широкоскранный художественный фильм «Где находится нифелет?» (Мосфильм). Сеансы в 15.00, 17.15, 19.00, 21.15.

«Где находится нифелет?» — это и вопрос и название фильма. Вопрос, который задают героям комедии всем проходящим по улицам девушкам с одной целью — познакомиться.

10 — 14 июня

Новый цветной широкоскранный художественный фильм «Ваз на раз не приходится» (Мосфильм). Сеансы в 15.00, 17.15, 19.00, 21.15.

Фильм рассказывает о трех любителях легкой науки, обнаруживших в стенах предназначенного на слом здания золотые слитки и пытающихся присвоить этот клад.

В профкоме предприятия имеются путевки:

Санаторий «Кашин» (курсовки). С 20 июня. Лечение органов движения, пищеварения, нервной системы и гинекологических заболеваний. Курсовки для работников завода выдаются бесплатно (стоимость курсовки — 93 рубля). Проживание в гостинице «Русь».

Для семейного отдыха. База отдыха «Берег Валдая» (Новгородская область). База отдыха расположена в живописном месте на берегу озера. Предоставляется домик со всеми удобствами на 3—4 человек. В стоимость путевки входит прокат лодки. Стоимость путевки — 87 рублей. Оплата 50 процентов. Проезд из Москвы на заводском автобусе «Икарус».



«Уголок
России»
из коллек-
ции НФС
«Образ».

РАСПИСАНИЕ движения поездов: наш город — Москва с 31 мая 1988 года

из города		из Москвы	
отправл.	приб.	отправл.	приб.
из гор.	в Москву	из Москвы	в город
4-40	7-06	4-47	7-07
6-13	8-42	6-48	9-13
6-50	9-06	7-48	9-58
7-19	9-52	9-08	11-46
9-39	12-21	10-58	13-27
11-01	13-05	13-31	15-27
12-37	15-12	14-14	16-46
14-15	17-01	15-16	17-50
16-01	18-01	17-28	19-38
16-59	19-20	18-04	20-44
18-09	20-43	19-53	22-16
20-00	22-02	21-09	23-09
21-00	23-30	22-52	1-29
22-26	0-54	1-04	3-29

Жирным шрифтом выделены безостановочные поезда, формируемые из электропоездов повышенной комфортабельности.

ЗВОНИТЕ,
ПРИХОДИТЕ.

Редакция находится в здании проходной, на третьем этаже, Телефон 15-81.